

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Pelaksana	Biaya	Keterangan			
					B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
1.	Meningkatnya tertib Administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Meningkatnya tertib Administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	100%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Subbagian Hukum dan SDM					
		Persentase penegakan disiplin pegawai	100%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√						
2.	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang Tercatat secara akurat dalam Data Base Kepegawaian berbasis teknologi informasi	100%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√						
3.	Pembentukan Badan Penyelenggara Adhoc	Jumlah badan adhoc yang dipersiapkan dan dibentuk	1183		√	√																
4.	Terlaksananya penetapan Keputusan KPU Kabupaten Mahakam Ulu sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase Rancangan Keputusan KPU Kabupaten Mahakam Ulu yang disusun dan diharmonisasi dengan tepat waktu sesuai dengan kerangka regulasi KPU	100%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Subbagian Hukum dan SDM					
5.	Terlaksananya Pengelolaan dan pelayanan informasi hukum	Persentase produk hukum yang dikelola dan didokumentasikan sesuai peraturan perundang-undangan	100%																			
		Persentase informasi produk hukum yang disajikan secara cepat, tepat dan akurat sesuai dengan SOP	94%																			
6.	Meningkatnya penyelenggaraan SPIP	Persentase tepat waktu dan lengkapnya dokumen laporan SPIP	90%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Subbagian Hukum dan SDM					
7.	Meningkatnya manfaat pengawasan BPK, BPKP dan APIP KPU dalam pencapaian tujuan KPU	Persentase penyelesaian rekomendasi BPK, BPKP dan APIP yang ditindaklanjuti	70%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√						
8.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dilingkungan KPU	Persentase nilai laporan kinerja KPU Kabupaten Mahakam Ulu dengan Nilai B	80%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√						
9.	Peningkatan kompetensi SDM KPU Kabupaten Mahakam Ulu	Persentase pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi SDM.	80%																			
10.	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU Kabupaten Mahakam Ulu yang efektif dan efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap Rencana Kerja tidak lebih dengan yang telah ditetapkan sebelumnya	10		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Subbagian Perencanaan, Data dan Informasi					
11.	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan	Persentase laporan monitoring dan evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	85%																			
		Persentase pencapaian target kinerja yang sesuai dengan perjanjian kinerja	70%																			
12.	Terwujudnya Reformasi Birokrasi di KPU Kabupaten Mahakam Ulu	Persentase mendapat minimal B untuk penilaian mandiri reformasi birokrasi	80%																			
13.	Tersedianya data informasi, sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan e-governance KPU	Persentase pelaksanaan pemutakhiran data secara berkalanjutan	100%		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√						





30.	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Persentase informasi dan publikasi tahapan Pemilu/Pemilihan yang dimuat di media lokal	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Subbagian Keuangan, Umum dan Logistik
		Persentase informasi dan publikasi tahapan Pemilu/Pemilihan yang ditampilkan di media publikasi KPU paling lambat 1 (satu) hari kerja	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
		Persentase penyampaian informasi dan publikasi dalam tahapan Pemilu/Pemilihan yang ditampilkan di media publikasi	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
		Terwujudnya keamanan dan ketertiban di lingkungan KPU Kabupaten Mahakam Ulu	Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU Kabupaten Mahakam Ulu yang dapat ditanggulangi	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
		Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi dan Persuratan dan Pengelolaan Arsip	Persentase pengelolaan	87,50%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	



SEKRETARIS,

MUHAMMAD AKBAR TAHA  
NIP. 19730625 200912 1 002